

Notă de monitorizare
Situația statistică a șomajului înregistrat la Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă în mai 2023

De la începutul anului 2023, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a lucrat cu **39439** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.

Analizând structura persoanelor înregistrate în căutarea unui loc de muncă (**39439**), evidențiem următoarele:

- **55,0%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **45,0%** (**17743**);
- **24,8%** au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 de ani (**9787**);
- **6,7%** au constituit persoanele cu dizabilități (**2642**);
- **4,2%** au constituit persoanele de etnie romă (**1654**);
- **0,9%** au constituit persoanele reântoarse de peste hotare (**353**).

În perioada gestionată, au fost înregistrați **12410** șomeri noi (sau **31,5%** șomeri din totalul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă). Analizând structura șomerilor înregistrați (**12410**), putem constata că:

- ✓ **63,7%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire primar/gimnazial/liceal și nu dețineau o calificare profesională (**7909**), **26,1%** șomeri aveau un nivel de instruire secundar profesional și colegial (**3245**) și **10,1%** dintre șomeri aveau un nivel de instruire superior de licență, master sau doctorat (**1256**);
- ✓ **63,5%** au constituit persoanele din mediul rural (**7877**), dintre care **3462** femei (**44,0%**);
- ✓ **55,2%** au constituit bărbații, iar ponderea femeilor este de **44,8%** (**5556**);
- ✓ **26,2%** erau pentru prima dată în căutarea unui loc de muncă (**3255**), dintre care **1469** femei (**45,1%**);
- ✓ **25,5%** nu au lucrat înainte de înregistrare 2 ani sau mai mult, au revenit pe piața muncii după o întrerupere – **3136** șomeri (**1398** femei, **44,6%**);
- ✓ **20,9%** din șomeri au constituit persoanele cu vârsta de 55-63 ani (**2592**), dintre care **1048** femei (**40,4%**);
- ✓ **15,6%** din șomeri erau tineri cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani (**1938**), **6,8%** - cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani (**839**), **30,5%** - cu vârsta 16-35 ani (**3782**);
- ✓ **7,9%** au constituit persoane cu dizabilități: **977** șomeri, dintre care **429** femei (**43,9%**);
- ✓ **4,5%** au constituit persoanele de etnie romă: **555** șomeri, dintre care **310** femei (**55,9%**);
- ✓ **2,6%** au constituit persoanele reântoarse de peste hotare: **320** șomeri, dintre care **61** femei (**19,1%**).

De la începutul anului, STOFM au lucrat cu **33629** șomeri, inclusiv trecători din anul 2022. De la începutul anului curent, au fost înregistrate **16036** locuri de muncă vacante declarate de către **1895** angajatori. La finele lunii mai a anului 2023, în evidență la STOFM erau **14976** șomeri, dintre care **7675** femei (**51,3%**) și **13006** locuri de muncă vacante active.

Analizând structura beneficiarilor de servicii și măsuri active de ocupare a forței de muncă, evidențiem următoarele:

- **35958** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de informare, dintre care **27957** persoane cu statut de șomer inclusiv trecători din anul 2022, sau **77,7%** (**13712** femei sau **49,0%**) (art. 25 din Legea 105/2018);
- **16021** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă au beneficiat de servicii de intermediere a muncii, dintre care **13906** persoane cu statut de șomer, sau **86,8%** (**6670** femei sau **48,0%**) (art. 27 din Legea 105/2018);
- **3666** șomeri au fost susținuți la angajarea în câmpul muncii sau **29,5%** din totalul șomerilor înregistrați, femei – **1281**, sau **34,9%** din angajați;
- **408** persoane aflate în căutarea unui loc de muncă angajate;
- **5971** persoane au beneficiat de servicii de ghidare în carieră, dintre care **4951** șomeri sau **39,9%** din totalul șomerilor înregistrați (**2779** femei sau **56,1%**) (art. 26 din Legea 105/2018);

- **605** salariați avizați despre concediere, dintre care **53** persoane au beneficiat de servicii de preconcediere (**25** femei, **47,2%**), (art. 28 din Legea 105/2018);
- **271** șomeri au fost angajați în rezultatul subvenționării locurilor de muncă, dintre care **145** femei (**53,5%**), iar pentru **170** de angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 36 din Legea 105/2018);
- **175** șomeri au absolvit cursurile de calificare, recalificare, perfecționare și specializare, din care **100** femei (**57,1%**), **161** șomeri urmează cursurile de formare profesională, au fost angajați în câmpul muncii **204** absolvenți (art. 32 din Legea 105/2018);
- **149** șomeri au fost angajați prin măsura de mobilitate a forței de muncă (art. 41 din Legea 105/2018);
- **138** șomeri sunt beneficiari ai stagiului profesional pe o perioadă de până la 4 luni, iar pentru **82** angajatori s-au emis decizii de acordare a subvențiilor (art. 34 din Legea 105/2018);
- **53** șomeri au absolvit instruirea la locul de muncă în cadrul unității, **10** șomeri au fost angajați în câmpul muncii după absolvirea instruirii la locul de muncă în cadrul unității (art. 33 din Legea 105/2018);
- **39** contracte au fost semnate pentru acordarea subvențiilor pentru susținerea proiectelor de inițiative locale, **39** decizii de acordare a subvențiilor, astfel fiind create **45** locuri de muncă în localitățile rurale (art. 40 din Legea 105/2018);
- **16** persoane au beneficiat de certificarea cunoștințelor și a competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală cu suportul financiar al partenerilor (art. 35 din Legea 105/2018);
- **11** decizii de acordare a subvențiilor pentru **11** șomeri care și-au creat activitate de antreprenoriat și, respectiv, cel puțin **11** locuri de muncă (art. 39 din Legea 105/2018);
- **5** persoane cu dizabilități locomotorii au fost repartizate către CREPOR pentru acordarea serviciilor de reabilitare profesională (art. 29 din Legea 105/2018);
- **5** șomeri beneficiari de servicii de angajare asistată din partea prestatorului AO Asociația „Motivație” din Moldova (art. 29¹ din Legea 105/2018);
- **3** șomeri cu dizabilități severe sau accentuate beneficiari de acoperirea cheltuielilor de transport, în contextul angajării în altă localitate (art. 41, alin. 2¹ din Legea 105/2018);
- Pentru **2092** șomeri STOFM au emis decizii de acordare a ajutorului de șomaj, care au fost expediate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru calcularea mărimii, perioadei și plata ajutorului de șomaj în conformitate cu prevederile Legii nr. 105/2018;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernului Statului Israel au fost angajați **1838** persoane;
- în baza Memorandumului de cooperare moldo-german au fost angajați **82** cetățeni ai Republicii Moldova;
- în baza Acordului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Republicii Bulgaria au fost angajați pe teritoriul Bulgariei **2** lucrători moldoveni.

Serviciul monitorizare

08.06.2023

tel. 022-281-688