

# CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

**HOTĂRÎRE nr. 2**

**din 20 ianuarie 2016**  
**mun. Chișinău**

## **Cu privire la Prognoza Pieței Muncii pentru anul 2016 și Barometrul profesiilor pentru anul 2016**

Consiliul de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă menționează că, în scopul evaluării tendințelor pe piața muncii, precum și a schimbărilor care au loc în structura forței de muncă, Agenția Națională a elaborat Prognoza pieței muncii și Barometrul profesiilor pentru anul 2016.

În scopul elaborării Prognozei pieței muncii pentru anul 2016 au fost supuși chestionării 3317 agenți economici din 3335 agenți economici selectați din diverse ramuri ale economiei naționale, ceea ce constituie 19 % din totalul de 17281 agenți economici cu un număr de angajați mai mare de 5 persoane, conform listei prezentate de Biroul Național de Statistică.

Ponderea angajatorilor cu capital privat din totalul eșantionului investigat a constituit 59%, iar a angajatorilor cu capital de stat de 35% și respectiv altă formă – 6 %. În funcție de numărul de angajați ponderea cea mai mare (39%) revine angajatorilor cu un număr de angajați de la 5-20.

În urma centralizării datelor privind structurarea eșantionului de angajatori după domeniul de activitate 21% dintre agenții economici își desfășoară activitatea în domeniul comerțului, în administrația publică 14%, în agricultură (13%). Ponderea agenților economici din industria prelucrătoare a constituit 10%.

Chestionarea a oferit informații despre principalele tendințe de pe piața forței de muncă – structura ocupării forței de muncă pe activități, crearea locurilor de munca, deficitul forței de muncă și cooperarea angajatorilor cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă în programe de formare profesională.

Analizând situația din economia națională și de pe piața muncii din Republica Moldova, precum și rezultatele chestionării agenților economici participanți la prognoză se constată următoarele:

varianta actuală de prognoză nu prevede modificări esențiale ale pieței muncii în următorul an;

o mare parte a populației apte de muncă revine mediului rural, pe când cele mai multe locuri de muncă vacante sunt înregistrate în mediul urban;

rezultatele chestionării au arătat, că și în anul 2016 agenții economici vor duce lipsă de forță de muncă calificată. Aceasta confirmă și faptul, că 60% din șomerii înregistrați în baza de date a Agenției Naționale în anul 2015 nu dețineau pregătire profesională inițială.

În scopul implementării rezultatelor prognozei se impun următoarele Recomandări:

consolidarea rețelei angajatorilor și întărirea colaborării cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă;

diversificarea structurii ocupaționale, crearea noilor locuri de muncă atractive pentru reducerea exodului forței de muncă din localitățile rurale;

dezvoltarea parteneriatului cu Ministerul Educației pentru inițierea programelor de orientare și formare profesională;

diseminarea rezultatelor Prognozei pieței muncii și a Barometrului Profesiilor;

valorificarea rezultatelor Prognozei pieței muncii în procesul complex de derulare a activităților pe piața forței de muncă.

În scopul implementării eficiente a rezultatelor Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor pentru anul 2016, Consiliul de administrație

### HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de directorul adjunct (dl. Ștefan Calancea) cu privire la Prognoza pieței muncii și Barometrul profesiilor pentru anul 2016.

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (dna. Raisa Dogaru) va lua în considerare rezultatele Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor la:

planificarea activității Agenției Naționale și structurilor sale teritoriale pentru anul 2016;

organizarea procesului de formare profesională a șomerilor în conformitate cu Barometrul profesiilor pentru anul 2016;

intensificarea activității de conlucrare cu angajatorii, organizarea lucrului de evidențiere a locurilor vacante la agenții economici și întreprinderea măsurilor de ocupare a lor, gestionarea și ocuparea locurilor de muncă libere.

3. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va disemina materiale promoționale a Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor pentru anul 2016 și va organiza lucrul informare în masă a populației privind situația pe piața muncii și necesitățile formării profesionale pe diferite nivele, stipulate în Prognoza pieței muncii pentru anul 2016.

Președintele Consiliului de administrație



Iurie CRĂCIUNEAC

Secretarul ședinței Consiliului de administrație



Olimpia MOCANU