# **Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă a municipiului Chișinău,** în conformitate cu prevederile Legii nr.158-XVI din 04.07.2008 cu privire la funcţia publică şi statutul funcţionarului public şi a Regulamentului cu privire la ocuparea funcţiei publice vacante prin concurs, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 201 din 11 martie 2009, **anunţă desfășurarea concursului pentru suplinirea funcţiilor publice vacante:**

* **Specialist principal,** secția principală pentru ocuparea forței de muncă (perioadă determinată);
* **Specialist principal,** secția economie, finanțe și evidență contabilă (perioadă determinată);
* **Specialist superior,** secția pentru ocuparea forței de muncă sectorul Buiucani (perioadă determinată);
* **Specialist superior,** secția pentru ocuparea forței de muncă sectorul Centru(perioadă determinată);
* **Specialist superior,** secția pentru ocuparea forței de muncă sectorul Rîșcani (perioadă determinată);
* **Specialist,** secția principală pentru ocuparea forței de muncă (perioadă determinată);

***Specialist principal,*** *secția principală pentru ocuparea forței de muncă -1 unitate*

*(perioadă determinată);*

**Cerinţe:**

**Scopul general al funcţiei:**

Coordonarea și monitorizarea activității secțiilor pentru ocuparea forței de muncă întru realizarea Planului de acțiuni al Agenției în domeniul ocupării forței de muncă prin implimentarea strategiilor și politicilor adresate angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Sarcinile de bază:**

1. Elaborarea procedurilor interne privind conlucrarea cu angajatorii di teritoriu și gestionarea locurilor de muncă libere, inclusiv descrierea locurilor de muncă vacante, cerinșele generale și specifice.
2. Instruirea și acordarea suportului necesar specialiștilor secțiilor pentru ocuparea forței de muncă responsabili de lucru cu angajatorii.
3. Organizarea tîrgurilor de muncă, activităților de recrutare și selecatre a personalului.
4. Organizarea seminarelor informative pentru angajatori, prezentări la sediul companiilor/organizațiilor cu privire la serviciile oferite de Agenție etc.
5. Organizarea chestionării agenilor economici, totalizarea informației și elaborarea prognozei pieței muncii din municipiul Chișinău, inclusiv baromaetrul profesiilor.

**Cerinţe specifice:**

**Studii:** superioare, de licenţă sau echivalente în domeniul psihologiei, pedagogiei, economiei, asistenţei sociale, tehnologiei informaționale.

**Experienţă profesională:** minim 1 an, preferabil în serviciul public.

***Cunoştinţe:***

* Cunoaşterea legislaţiei în domeniul ocupării forţei de muncă;
* Hotărîriși dispoziții ale organelor ierarhic superioare.
* Cerințele pieței muncii din municipiu;
* Clasificatorul ocupaţiilor al Republicii Moldova, cele mai răspîndite ocupaţii;
* Cunoştinţe de operare la calculator: Word, Excel, Power Point, Internet.

 **Abilităţi:** planificare, organizare în activitate, coordonare, lucrul cu informația, analiză și sinteză, consultare, instruire, prezentare, comunicare eficientă, diplomație, de a păstra confodențialitatea informației, soluționare de probleme, aplanarede conflicte, luare a deciziilor, lucu în echipă..

 **Atitudini/comportamente:** responsabilitate, obiectivitate, resăect față de oameni, spirit de inițiativă, creativitate, flexibilitate, spirit de iniţiativă, tendinţă spre dezvoltare profesională continuă.

***Specialist principal,*** *secția economie, finanțe și evidență contabilă-1 unitate*

*(perioadă determinată);*

 **Cerinţe:**

 **Scopul general al funcţiei:**

Asigurarea şi coordonarea la nivel de teritoriu a politicilor în domeniul protecţiei sociale a şomerilor. Administrarea mijloacelor financiare destinate întreţinerii Agenţiei şi protecţiei sociale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

**Sarcinile de bază:**

1. Executarea actelor legislative și normative în domeniul economico-financiar.
2. Întocmirea și înregistrarea contractelor Agenției cu prestatorii privind plata mărfurilor și serviciilor.
3. Asigurarea evidenței intrărilor, ieșirilor bunurilor materiale și bănești precum și casarea bunurilor materiale uzate și scoase din uz conform legislației în vigoare.
4. Asigurarea evidenței circulației mijloacelor fixe și bunurilor materiale aflate la balanța instituției în baza fișelor de inventar.
5. Verificarea corectitudinii stabilirii ajutorului de șomaj și alocației de integrare sau reintegrare profesională. Verificarea calculelor ajutorului de șomaj.

**Cerinţe specifice:**

**Studii:** universitare, de licenţă sau echivalente în domeniul contabilităţii, economiei, finanţe.

**Experienţă profesională:** minim 1 an în domeniul contabilităţii, preferabil în serviciul public.

 **Cunoştinţe:**

* Cunoaşterea legislaţiei muncii şi ocupării forţei de muncă;
* Cunoaşterea legislaţiei în domeniul contabilităţii;
* Cunoaşterea bazei analizei şi prognozării, metodologiei întocmirii rapoartelor financiare;
* Cunoştinţe de operare a computerului: Word, Excel, Internet, Power Point

**Abilităţi:** delucru cu cifrele, planificare, analiză şi sinteză, argumentare, prezentare, instruire, motivare, mobilizare de sine, soluţionare de probleme, aplanare de conflicte, comunicare eficientă.

**Atitudini/comportamente:** responsabilitate, corectitudine, amabilitate, spirit de iniţiativă, receptiv la idei noi, diplomaţie, obiectivitate, rezistentă la efort şi stres, creativitate, flexibilitate, disciplină financiară, tendinţă spre dezvoltare profesională continuă.

***Specialist superior*,** *secţia pentru ocuparea forţei de muncă sectorul Buiucani, Centru, Rîșcani – 3 unități*

*(formare profesională)*

**Cerinţe:**

**Scopul general al funcţiei:**

Aplicarea unitară a legislaţiei privind ocuparea forţei de muncă şi altor acte legislative şi normative privind incluziunea socială şi reabilitarea profesională a grupurilor vulnerabile pe piaţa muncii: persoanele cu dizabilităţi, persoanele eliberate din detenţie, victimele traficului de fiinţe umane, etc. Îndeplinirea planului de acţiuni în promovarea politicilor pe piaţa forţei de muncă, formarea profesională a șomerilor.

**Sarcinile de bază:**

* 1. Acordarea serviciilor de informare şi mediere a muncii persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanele vulnerabile.
	2. Acordarea serviciilor de informare, consiliere și orientare profesională persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.
	3. Colaborarea cu angajatorii în vederea identificării locurilor de muncă libere și angajării în cîmpul muncii, inclusiv a personalor cu dizabilități conform cotelor stabilite de angajtori;
	4. Formarea și administrarea bazelor de date a șomerilor, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, inclusiv persoanelor cu dizabilități;
	5. Stabilirea și achitarea bursei și transportul persoanelor instruite, îndeeminizației unice pentru îndeeplinirea lucrărilor publice.

**Studii:** superioare, de licenţă sau echivalente în domeniul psihologiei, pedagogiei, asistenţei sociale.

**Experienţă profesională:** minim 6 luni în domeniul de specialitate, preferabil în serviciul public.

***Cunoştinţe:***

* Cunoaşterea legislaţiei în domeniul ocupării forţei de muncă, prevederile legislaţiei muncii în vigoare, actelor legislative/normative ce reglementează activitatea funcţionarilor publici;
* Limbii de stat şi limbii ruse;
* Clasificatorul ocupaţiilor al Republicii Moldova, cele mai răspîndite ocupaţii;
* Cunoştinţe de operare la calculator: Word, Excel, Power Point, Internet.

**Abilităţi:**  de comunicare eficientă cu cetăţenii, mobilizare de sine şi a echipei, planificare, analiză şi sinteză, consultare, elaborarea documentelor, soluţionare de probleme, luare a deciziilor, lucru în echipă.

**Atitudini/comportamente:** responsabilitate, disciplină, obiectivitate, flexibilitate, amabilitate şi har în asistenţa cetăţenilor, creativitate, rezistentă la efort şi stres, spirit de iniţiativă, tendinţă spre dezvoltare profesională continuă.

***Specialist,*** *secția principală pentru ocuparea forței de muncă -1 unitate,*

 *(lucrul cu persoanele vulnerabile)*

**Cerinţe:**

**Scopul general al funcţiei:**

 Contribuirea la asigurarea aplicării unitare a legislației privind ocuparea forței de muncă ce ține de implementarea măsurilor de ocupare a forței de muncă pentru persoanele cu dizabilități, alte categorii vulnerabile ( persoane eliberate din detenție, victimele traficului de ființe umane, etc).

**Sarcinile de bază:**

1. Coordonarea privind acordarea serviciilor de ocupare a forței de muncă, șomerilor și persoanelor vulnerabile aflate în căutarea unui loc de muncă de către specialiștii secțiilor pentru ocuparea forței de muncă.
2. Elaborarea procedurilor interne privind conlucrarea cu persoanele vulnerabile.
3. Instruirea specialiștilor din SOFM privind conlucrarea cu persoanele vulnerabile și integrarea lor pe piața muncii.
4. Conlucrarea cu angajatorii, instituțiile de învățămînt, direcțiile Consiliului municipal și Primăriei mun. Chișinău, cu ONG-uri, alți actori ai pieței muncii, în reabilitarea profesională a persoanelor vulnerabile pentru integrarea lor pe piața muncii.
5. Formarea și administrarea bazei de date a angajatorilor care angajează personae vulnerabile.

**Cerinţe specifice:**

**Studii:** Superioare, de licenţă sau echivalente în domeniul psihologiei, pedagogiei, administraţiei publice, asistenţei sociale.

**Experienţă profesională:** avantaj **-** lucrul de voluntariat cu persoane vulnerabile.

**Cunoştinţe:**

* Cunoaşterea legislaţiei în domeniul ocupării forţei de muncă, prevederile legislaţiei muncii în vigoare, actelor legislative/normative ce reglementează activitatea funcţionarilor publici;
* Limba de stat şi limbii ruse;
* Clasificatorul ocupaţiilor a Republicii Moldova, cele mai răspîndite ocupaţii;
* Operare computer: Word, Excel, Internet.

**Abilităţi:** inteligență generală, planificare, organizare în activitate, coordonare, instruire, control, lucru cu informația, analiză și sinteză, consultare, prezentare, comunicare eficientă, soluționare de probleme, aplanare de conflicte, negociere, luare de decizii, lucru în echipă..

**Atitudini/comportamente:** respect faţă de oameni, comunicabilitate, spirit de iniţiativă, receptiv la idei noi, diplomaţie, creativitate, flexibilitate, amabilitate şi har în asistenţa cetăţenilor, disciplină, responsabilitate, obiectivitate, rezistentă la efort şi stres, tendinţă spre dezvoltare profesională continuă.

 **Condiţii de participare la concurs:**

**Condiţii de bază:**

* deţinerea cetăţeniei Republicii Moldova;
* posedarea limbii de stat (scris şi vorbit) şi a limbilor oficiale de comunicare vorbite în teritoriu;
* neatingerea vârstei necesare obţinerii dreptului la pensie pentru limită de vârstă;
* lipsa antecedentelor penale nestinse pentru infracţiuni săvârşite cu intenţie;
* neprivarea de dreptul de a ocupa funcţii publice.

**Alte cerinţe specifice:**

* Să aibă domiciliul stabil în Republica Moldova;
* Să aibă capacitate deplină de exerciţiu;
* Să nu fi fost destituit dintr-o funcţie sau nu i se încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare.

**Documentele necesare pentru aplicare (dosarul de concurs):**

 ***Dosarul de concurs va conţine:***

1. formularul de participare (pe site-ul instituţiei anofm.md);
2. copia buletinului de identitate;
3. copiile diplomelor de studii şi ale certificatelor de absolvire a cursurilor de perfecţionare profesională şi/sau de specializare;
4. copia carnetului de muncă;
5. certificatul medical (forma 086);
6. cazierul judiciar.

 Persoanele interesate urmează să depună dosarul pentru concurs pînă la **13 decembrie 2017** la adresa: municipiul Chişinău, str.Mitropolit Varlaam 90, biroul nr.4. Persoană de contact**: Balan Tatiana,** tel. **022 220-024. Toate actele se prezintă în copii şi original pentru verificare**.

**Bibliografia concursului:**

1. Codul Muncii al Republicii Moldova cu modificări şi completări ulterioare.
2. Constituţia Republicii Moldova.
3. Legea nr. 158-XVI din 04.07.2008 *Cu privire la funcţia publică şi statutul funcţionarului public.*
4. Legea Nr.25 – XVI din 22.02.2008 Cu privire la codul de conduită a funcţionarului public.
5. Legea nr. 155 din 21.07.2011 privind aprobarea clasificatorului unic al funcţiei publice.
6. Legea nr. 102-XV din 13.03.2003 „*Cu privire la ocuparea forţei de muncă şi protecţia socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă*”, cu modificările şi completările ulterioare.
7. Hotărîrea Guvernului nr.461 din 02 iulie 2013 privind aprobarea structurii Clasificatorului Ocupaţiilor din Republica Moldova (CORM 006-14). Ordinul 22 al Ministerului Muncii, Protecţiei Sociale şi Familiei din 03.03.2014 cu privire la aprobarea Clasificatorului Ocupaţiilor din R. M.

10.Hotărîrea Guvernului nr. 862 din 14.07.2003 „*Cu privire la aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forţei de muncă” cu modificări şi completări*”.

11. Hotărîrea Guvernului nr. 426 din 26.04.2004 „*Privind aprobarea Modului de calculare a salariului mediu”.*

12. Hotărîrea Guvernului nr. 1080 din 05.09.2003 “*despre aprobarea Regulamentului privind modul**de organizare a formării profesionale a şomerilor”.*

Formular

de participare la concursul pentru ocuparea funcţiei publice vacante

Autoritatea publică **Agenţia pentru Ocuparea Forţei de Muncă a municipiului Chişinău**

 **Funcţia publică solicitată \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Date generale**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Prenume  | Patronimic |
|  |  |  |
| **Data naşterii** | **Domiciliu** |
| **Cetăţenia (inclusiv a altor state)** |  |
|  |
| **Telefon**  | domic. – mobil – | **E-mail** |
| **Adresa poştală** |

1. **Educaţie**

**Studii de bază:** (superioare)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.** | **Perioada**  | **Instituţia, localitatea, facultatea**  | **Specialitatea obţinută.****Diplomă/certificat** |
|  |  |  |  |

**Studii master (ciclul II):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.** | **Perioada**  | **Instituţia, adresa, facultatea**  | **Specialitatea, titlul obţinut. Diplomă/certificat** |
|  |  |  |  |

**Cursuri de perfecţionare/specializare în ultimii 4 ani:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.** | **Perioada**  | **Instituţia, adresa** | **Denumirea cursului** | **Diplomă/certificat** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Titluri ştiinţifice** |  |
| **Lucrări ştiinţifice, brevete de invenţie, publicaţii etc.** |  |

1. **Experienţa de muncă**

|  |  |
| --- | --- |
| **Vechimea în serviciul public** |  |
| **Vechimea în domeniul aferent funcţiei publice solicitate** |  |

**Experienţa de muncă aferentă funcţiei publice solicitate** (începînd cu cea recentă)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Perioada | Organizaţia, adresa, postul deţinut | Atribuţiile şi responsabilităţile de bază |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Perioada | Organizaţia, adresa, postul deţinut | Atribuţiile şi responsabilităţile de bază |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Perioada | Organizaţia, adresa, postul deţinut | Atribuţiile şi responsabilităţile de bază |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Calităţi profesionale (autoevaluare)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Calităţi** | **Nivel de dezvoltare şi manifestare** |
| **înalt** | **mediu** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Calităţi personale (autoevaluare)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Calităţi**  | **Nivel de dezvoltare şi manifestare** |
| **înalt** | **mediu** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **Nivel de cunoaştere a limbilor**

|  |  |
| --- | --- |
| **Denumirea limbii** | **Calificativ de cunoaştere** |
|  | **cunoştinţe de bază** | **bine** | **foarte bine** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **Abilităţi de operare a computerului**

|  |  |
| --- | --- |
| **Programe** | **Nivel de utilizare** |
|  |  |
|  |  |

1. **Relaţii de rudenie**

|  |  |
| --- | --- |
| **Relaţii de rudenie cu funcţionarii autorităţilor publice organizatoare a concursului** |  |
|  |

1. **Recomandări**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. | **Nume, prenume** | **Organizaţia, postul deţinut** | **Tel., e-mail** |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |

Declar, pe propria răspundere, că datele înscrise în acest formular sînt veridice. Accept dreptul autorităţii publice de a verifica datele din formular şi din documentele prezentate.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_data completării formularului |  |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ semnătura |  |