

# CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

## HOTĂRÎRE nr. 2

din 5 februarie 2015

mun. Chișinău

### **Cu privire la Prognoza Pieței Muncii pentru anul 2015 și Barometrul profesiilor pentru anul 2015**

Consiliul de administrație al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă menționează că, în scopul evaluării tendințelor pe piața muncii, precum și a schimbărilor care au loc în structura forței de muncă Agenția Națională a elaborat Prognoza pieței muncii și a Barometrul profesiilor pentru anul 2015.

În scopul elaborării Prognozei pieței muncii pentru anul 2015 au fost supuși chestionării 2914 agenți economici din 2928 agenți economici selectați din diverse ramuri ale economiei naționale, ceea ce constituie 19,6% din totalul de 14836 agenți economici cu un număr de angajați mai mare de 5 persoane, conform listei prezentate de Biroul Național de Statistică.

Ponderea angajatorilor cu capital privat din totalul eșantionului investigat a constituit 81%, iar a angajatorilor cu capital de stat de 11% și respectiv altă formă – 8%. În funcție de numărul de angajați ponderea cea mai mare (53%) revine angajatorilor cu un număr de angajați de la 5-20.

În urma centralizării datelor privind structurarea eșantionului de angajatori după domeniul de activitate 28% dintre agenții economici își desfășoară activitatea în domeniul comerțului, urmați de agricultura (18%). Ponderea agenților economici din industria prelucrătoare a constituit 14%.

Chestionarea a oferit informații despre principalele tendințe de pe piața forței de muncă – structura ocupării forței de muncă pe activități, crearea locurilor de munca, deficitul forței de muncă și cooperarea angajatorilor cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă în programe de formare profesională.

Analizând situația din economia națională și de pe piața muncii din Republica Moldova, precum și rezultatele chestionării agenților economici participanți la prognoză se constată următoarele:

Varianta actuală de prognoză nu prevede modificări esențiale ale pieței muncii în următorul an.

O mare parte a populației apte de muncă revine mediului rural, pe când cele mai multe locuri de muncă vacante sunt înregistrate în mediul urban.

Rezultatele chestionării au arătat, că și în anul 2015 agenții economici vor duce lipsă de forță de muncă calificată. Aceasta confirmă și faptul, că 60% din șomerii înregistrați la Agenția Națională în anul 2014 nu dețineau pregătire profesională inițială.

În scopul implementării rezultatelor prognozei se impun următoarele Recomandări:

Consolidarea rețelei angajatorilor și întărirea colaborării cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

Diversificarea structurii ocupaționale, crearea noilor locuri de muncă atractive pentru reducerea exodului forței de muncă din localitățile rurale.

Dezvoltarea parteneriatului cu Ministerul Educației pentru inițierea programelor de orientare și formare profesională.

Crearea Centrelor regionale de orientare profesională ce vor contribui la modernizarea sistemului de orientare profesională și consiliere în carieră din Moldova.

Diseminarea rezultatelor Prognozei pieței muncii și a Barometrului Profesiilor.  
Valorificarea rezultatelor Prognozei pieței muncii în procesul complex de derulare a activităților pe piața forței de muncă.

Rezultatele obținute au furnizat date esențiale pentru planificarea activității Agenției Naționale și structurilor sale teritoriale de care s-a ținut cont la elaborarea Planului anual de acțiuni ANOFM în promovarea politicilor pe piața muncii pentru anul 2015.

Rezultatele prezentate în această prognoză pot servi ca sursă importantă de informare pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și șomeri, pentru agenți economici cu diferită formă de proprietate, agenții de ocupare, organizații care oferă servicii de consultanță, mediere și formare profesională.

În scopul implementării eficiente a rezultatelor Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor pentru anul 2015, Consiliul de administrație

### HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de directorul adjunct (dl. Ștefan Calancea) cu privire la Prognoza pieței muncii și Barometrul profesiilor pentru anul 2015.

2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (dl. Ion Holban) va implementa rezultatele Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor prin:

- organizarea procesului de formare profesională a șomerilor în conformitate cu Barometrul profesiilor pentru anul 2015;

- intensificarea activității de conlucrare cu angajatorii, organizarea lucrului de evidențiere a locurilor vacante la agenții economici și întreprinderea măsurilor de ocupare a lor, gestionarea și ocuparea locurilor de muncă libere;

- diseminarea materialelor promoționale a Prognozei pieței muncii și a Barometrului profesiilor pentru anul 2015 și organizarea lucrului de informare în masă a populației privind situația pe piața muncii și necesitățile formării profesionale pe diferite nivele, stipulate în Prognoza pieței muncii pentru anul 2015.

4. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (dl. Ion Holban) va elabora Prognoza pieței muncii pentru anul 2016 în trimestrul III – IV al anului 2015 .

Președintele Consiliului de administrație

Sergiu SAINCIUC

Secretarul Consiliului de administrație

Ludmila DUMBRAVA