

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

HOTĂRÎRE nr. 1

din 5 februarie 2015
Chișinău

**Cu privire la activitatea structurilor Agenției Naționale
pentru Ocuparea Forței de Muncă pe parcursul anului 2014
și sarcinile prioritare pentru anul 2015**

Analizînd informația cu privire la activitatea structurilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pe parcursul anului 2014, Consiliul de administrație al Agenției Naționale remarcă, că în perioada de referință s-a obținut o creștere a unor indicatori față de cei prognozați în planul de acțiuni: formarea profesională – 108,5%, organizarea lucrărilor publice – 104,4%, gestionarea locurilor de muncă vacante – 103,8%.

Au fost acordate servicii de mediere pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, elaborate planuri individuale de angajare, desfășurate seminare informative cu agenții economici și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, organizate 78 târguri ale locurilor de muncă și 3 târguri electronice ale locurilor de muncă pe platforma www.e-angajare.md. În premieră, în anul 2014 a fost organizat târgul locurilor de muncă vacante pentru persoanele cu dizabilități.

S-a reușit plasarea în câmpul muncii a 16,4 mii șomeri, ceea ce constituie 26% din numărul șomerilor aflați în evidență. Pentru un șir de persoane au fost create oportunități în vederea integrării în câmpul muncii prin antrenarea în diverse măsuri active: antrenate la lucrări publice 1,6 mii persoane, au absolvit cursurile de formare profesională 2,9 mii persoane, din care au fost plasate în câmpul muncii 86%.

Pe parcursul anului s-au intensificat activitățile de conlucrare cu angajatorii. S-au efectuat circa 8,9 mii de vizite la agenții economici și 1,1 mii - la primării, ce au contribuit la creșterea numărului de locuri de muncă vacante înregistrate cu 10,7% față de anul precedent, (41,5 mii locuri).

În pofida faptului că activitatea de integrare a persoanelor vulnerabile pe piața muncii este problematică și capacitățile agențiilor sunt insuficiente, pe parcursul anului a crescut numărul acestora constituind 764 persoane, inclusiv 586 persoane cu dizabilități. În rezultatul activităților întreprinse au fost plasate în câmpul muncii 220 persoane, au absolvit cursurile de formare profesională 64 persoane, iar 14 persoane au fost antrenate la lucrări publice.

Realizarea obiectivelor Agenției Naționale și a agențiilor teritoriale a avut loc datorită îmbunătățirii metodelor de activitate cum ar fi: cunoașterea mai bună a pieței muncii în rezultatul elaborării prognozei pieței muncii, promovarea tehnologiilor informaționale în serviciile prestate, organizarea târgurilor locurilor de muncă, inclusiv celor electronice, seminarelor informaționale, meselor rotunde, ș.a. Portalul locurilor de muncă www.angajat.md, gestionat de Agenția Națională a fost accesat de peste 66,7 mii de ori, numărul vizitatorilor unici constituind cca 37 mii de persoane.

Pentru reglementarea proceselor migraționale de către Agenția Națională a fost acordat/prelungit dreptul la munca și acordate avize favorabile la cca 3000 persoane.

În conformitate cu prevederile Acordului și Protocolului între Guvernul Republicii Moldova și Guvernul Statului Israel, s-a prelungit organizarea a două etape. Astfel, pe teritoriul statului Israel au fost angajate 775 persoane în cadrul a 25 companii israeliene în calitate de dulgheri, armaturieri, placatori cu plăci și tencuitori.

În rezultatul aplicării diverselor măsuri active pe piața muncii au fost plasate în câmpul muncii 352 persoane (31%) din cele 1131 înregistrate ca reîntoarse de peste hotare, dintre care reîntorși din Rusia – 899 persoane, Italia- 87, Turcia -23 persoane etc.

Au beneficiat de ajutor de șomaj 5042 persoane, mărimea medie anuală a constituit 1112,29 lei.

Alocație de integrare/reintegrare profesională în sumă medie lunară de 564,75 lei a fost acordată la 3017 beneficiari.

Bugetul Agenției Naționale pentru anul 2014 a fost executat la compartimentul protecția socială a șomerilor la 99,9% și la întreținerea activității - 97,75%

Serviciul audit intern a desfășurat 6 misiuni de audit intern de asigurare: 3 – privind evaluarea activității agențiilor teritoriale: Căușeni, Bălți și Călărași și 3 – privind evaluarea proceselor: Dezvoltarea profesională a personalului Agenției Naționale, Antrenarea șomerilor la lucrări publice și Informarea beneficiarilor prin sursele electronice: site-ul www.anofim.md și portalul www.angajat.md.

În pofida faptului, că în anul 2014 au fost înregistrate unele succese, Agenția Națională sa confruntat și cu unele probleme ce au influențat negativ rezultatele activității, deoarece nu toate măsurile implementate au atins efectul preconizat:

- Continuă a fi o problemă majoră lipsa oportunităților de angajare în mediul rural.

La sfârșitul anului 2014 numărul locurilor de muncă vacante în mediul rural a constituit 12% din numărul total al locurilor de muncă vacante, iar numărul șomerilor din mediul respectiv 70%. În sectorul urban la un loc de muncă vacant concura 1 șomer, pe când în sectorul rural – cca 23 șomeri. Ponderea meseriilor muncitorești constituie 70% din numărul total de locuri de muncă vacante înregistrate.

- Competențele reduse și nivelul profesional scăzut al șomerilor înregistrați, nu motivează angajatorii să conlucreze cu agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă.

- Nu toate agențiile întreprind măsurile necesare pentru ocuparea locurilor de muncă vacante.

- Unele agenții nu utilizează în activitatea sa Barometrul profesiilor, fapt ce împiedică racordarea formării profesionale la necesitățile pieței muncii, sunt rezerve ce țin de asigurarea perioadei de practică.

În scopul perfecționării activității Agenției Naționale și structurilor sale teritoriale întru asigurarea realizării prevederilor Planului de acțiuni a Agenției Naționale în promovarea politicilor pe piața forței de muncă pentru anul 2015, Consiliul de administrație

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de directorul Agenției Naționale, dl. Ion Holban, cu privire la activitatea structurilor Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pe parcursul anului 2014, (Informația se anexează).

2. Agenția Națională va asigura evaluarea trimestrială a indicatorilor de produs/rezultat stipulați în Planul de acțiuni în promovarea politicilor pe piața forței de muncă pentru anul 2015 și va prezenta Raportul de activitate a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru anul 2015 și îndeplinirea prezentei hotărâri la ședința Consiliului de administrație în trimestrul I al anului 2016.

3. Controlul asupra realizării prezentei hotărâri se pune în seama dlui Ion Holban, director al Agenției Naționale.

Președintele Consiliului de administrație



Sergiu SAINCIUC

Secretarul Consiliului de administrație

Ludmila DUMBRAVA