

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL AGENȚIEI NAȚIONALE PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ**

HOTĂRÎRE nr. 2

din 15 mai 2013
Chișinău

**Cu privire la activitatea Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă
a municipiului Chișinău**

Consiliul de administrație al Agenției Naționale constată, că Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a municipiului Chișinău în colaborare cu autoritățile publice locale a întreprins mai multe acțiuni întru promovarea măsurilor active și pasive pe piața forței de muncă, contribuind la soluționarea problemelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

În municipiul Chișinău în anul 2012 s-a menținut dezechilibrul pe piața muncii generat de necoresponderea cererii și ofertei.

În ultimul timp se atestă o ușoară tendința de diminuare a numărului de șomeri înregistrați constituind cu 17,3 % mai puțin față de anul precedent.

În rezultatul acțiunilor întreprinse de Agenție s-a îmbunătățit activitatea de colaborare cu angajatorii, fapt ce a contribuit la identificarea a 10,1 mii locuri de muncă vacante sau cu 18,4% de locuri de muncă vacante mai multe față de perioada similară a anului 2011. Ponderca locurilor ocupate a constituit 24,8%.

Pe parcursul ultimilor ani numărul șomerilor plasați în câmpul muncii este în creștere de la 17,6% în anul 2010 - la 37,6% în anul 2012 de șomeri plasați din numărul de șomeri înregistrați.

Agenția a organizat 21 târguri și mini-târguri al locurilor de muncă, implicând participarea a 117 agenți economici care au prezentat 4,2 mii locuri vacante și a 4,3 mii persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Ca rezultat al desfășurării târgurilor 349 persoane au fost angajate în câmpul muncii.

Au absolvit cursuri de formare profesională 555 șomeri, constituind 8,3 % din numărul de înregistrați. Au fost plasate în câmpul muncii 96 % din numărul total de persoane instruite.

Pe parcursul perioadei de referință au fost desfășurate 12 ședințe-training ale „Clubului Muncii” cu participarea a 225 persoane. Din numărul total de beneficiari au fost plasate 48 persoane în câmpul muncii și 26 persoane au fost înmatriculate la cursuri de formare profesională.

Au fost utilizate posturile de auto-ocupare și auto-informare în scopul sporirii gradului de plasare în câmpul muncii, de mediere electronică au beneficiat 3520 persoane, și de servicii telefonice 1189 persoane.

În colaborare cu primăriile au fost antrenate la lucrări publice 69 de persoane, constituind 1,0% din numărul celor înregistrate.

Au beneficiat de ajutor de șomaj - 1253 șomeri, ce constituie o scădere cu 626 persoane (33 %) și alocații de integrare sau reintegrare profesională - 424 șomeri, în scădere cu 65 persoane (13 %) față de anul 2011.

Totodată în activitatea sa Agenția nu a mobilizat toate rezervele pentru a asigura o creștere stabilă a indicatorilor de performanță stabiliți în planul de acțiuni:

Astfel, necăutând la diminuarea numărului de șomeri înregistrați, nu s-a acordat atenția cuvenită problemelor de gestionare a locurilor de muncă vacante care rămâne a fi destul de anevoioasă.

Nu s-a reușit colaborarea cu Camera Înregistrării de Stat, Inspectoratul Fiscal de Stat mun. Chișinău, Casa Națională de Asigurări Sociale pentru furnizarea informației privind angajatorii activi și cei noi creați în mun. Chișinău.

Agenția nu a întreprins activități eficiente pentru a propune șomerilor locurile de muncă vacante și nu a utilizat toate pârghiile în scopul sporirii gradului de ocupare a locurilor vacante și ponderii plasării în câmpul muncii.

Sediile secțiilor pentru ocuparea forței de muncă din sectoarele municipiului nu corespund statutului instituției publice, fiind amplasate în case vechi de locuit.

Cheltuieli financiare limitate. Agenția nu a fost abonată nici la o ediție periodică, nu au fost alocate surse financiare pentru procurarea abonamentelor pentru vizitarea angajatorilor din municipiul Chișinău.

Fluctuația mare de cadre. Au fost angajați 21 specialiști din care 11 debutanți care necesită instruire în domeniul legislației privind ocuparea forței de muncă și a specificului lucrului cu cetățenii și angajatorii.

În scopul perfecționării activității Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Chișinău, asigurării realizării prevederilor Planului de acțiuni în promovarea politicilor pe piața forței de muncă pentru anul 2013, Consiliul de administrație

HOTĂRĂȘTE:

1. A lua act de informația prezentată de șeful Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Chișinău (dna. Ala Șupac) cu privire la activitatea agenției, menționând unele rezerve privind desfășurarea activității conform prevederilor actelor normative în vigoare.

2. Șefii direcțiilor și secțiilor Agenției Naționale vor:
acorda ajutorul metodic și practic agențiilor teritoriale întru stricta aplicare a prevederilor legislației în vigoare privind ocuparea forței de muncă;

asista agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea realizării pe deplin a indicatorilor de performanță prevăzuți în Planul de acțiuni în promovarea politicilor pe piața forței de muncă pentru anul 2013 și utilizării eficiente a resurselor financiare pentru finanțarea măsurilor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

3. Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a mun. Chișinău (dna. Ala Șupac) va întreprinde măsuri suplimentare întru:

îmbunătățirea performanțelor privind plasarea în câmpul muncii, antrenarea șomerilor la lucrări publice și promovarea măsurilor active pe piața forței de muncă;

intensificarea conlucrării cu angajatorii în scopul evidențierii locurilor de muncă vacante;

îmbunătățirea calității serviciilor de mediere a muncii, eficienței utilizării posturilor de auto-ocupare și auto-informare în scopul sporirii gradului de plasare în câmpul muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

intensificarea colaborării cu instituțiile de învățământ, furnizori de formare profesională, în scopul încheierii contractelor privind organizarea cursurilor de formare profesională a șomerilor conform necesităților pieței muncii;

dezvoltarea activității de informare și consiliere a populației din municipiu pentru facilitarea accesului pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

promovarea portalului „Piața forței de muncă din Republica Moldova” www.angajat.md ca serviciu colectiv pentru angajatori și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

eficientizarea și diversificarea activității Centrului de Apel și Centrului de Informare;

selectarea de cadre competente și mobilizarea în aplicarea metodelor noi de conlucrare cu șomerii și cu angajatorii.

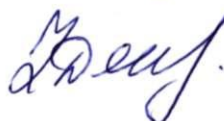
4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina dlui Ion Holban, director al Agenției Naționale.

Președintele Consiliului de administrație



Sergiu SAINCIUC

Secretarul Consiliului de administrație



Ludmila DUMBRAVA